

СОГЛАСОВАНЫ

Министр образования Кировской области

« 30 » О.Н. Рысева 2024 г.



УТВЕРЖДЕНЫ

И.о. директора КОГБУ для детей-сирот  
«ЦПД «Надежда» г. Кирова»

Т.В. Шкляева  
приказом № 454 от 30.10.2024



Председатель профсоюзного комитета

КОГБУ для детей-сирот

«ЦПД «Надежда» г. Кирова»

« 30 » 10 Е.В. Лусникова 2024 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

работников Кировского областного государственного бюджетного  
учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения  
родителей, «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей,  
и содействия семейному устройству «Надежда» г. Кирова»

В разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

1. Пункты 10 – 13 изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 466 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 671 рублей
должностей педагогических работников, специалиста по социальной работе	13 669 рубля
должностей руководителей структурных подразделений	8 497 рубля

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	5 466 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5 671 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	6 076 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	6 481 рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и



социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	5 264 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	5 466 рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, диетсестра	5 320 рублей
ПКГ «Врачи и провизоры»:	
Врачи-специалисты	7 268 рублей
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	
младшая медицинская сестра по уходу за больными	5 466 рублей
санитар(ка)	8 800 рублей
младшая медицинская сестра по уходу за больными (сопровождение воспитанников в стационар)	8 800 рублей

2. Подпункт 20.5 пункта 20 изложить в следующей редакции:

«20.5. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут

определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации».

2. Подпункт 28.5 пункта 28 дополнить подпунктом 28.5.3 следующего содержания:

«28.5.3. Врачам, медицинским сестрам и фельдшерам в размере 1,0 оклада (должностного оклада) ежемесячно. Выплаты работникам осуществляются при условии, что работа в организации является их основным местом трудовой деятельности».

---