



## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Кировского областного государственного образовательного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом «Надежда» для детей с ограниченными возможностями здоровья г. Кирова» (КОГОБУ для детей-сирот «Детский дом «Надежда» ОВЗ г. Кирова»)

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации: Конституции Российской Федерации; Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции», и является базовым документом Кировского областного государственного образовательного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом «Надежда» для детей с ограниченными возможностями здоровья г. Кирова» (далее – Организация), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками Организации.

## **2. Цели и задачи антикоррупционной политики**

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Организации являются: обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией в сфере образования.

2.2. Достижение цели политики в Организации осуществляется путем реализации следующих задач:

- предупреждение коррупции в Организации;
- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- формирование у работников единообразного понимания позиции Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- определение основных направлений по профилактике коррупции в образовании.

## **3. Основные понятия и определения**

*Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав

для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

*Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

*Предупреждение коррупции* - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

*Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

*Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным

интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

*Личная заинтересованность работника* (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной политики**

4.1. Системы мер противодействия коррупции в Организации основываться на следующих ключевых принципах:

*Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Организации.

*Принцип личного примера руководства.* Ключевая роль руководителя Организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в Организации.

*Принцип вовлеченности работников.* Информирование работников Организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

*Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* В Организации разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Организации, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность.

*Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

*Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* Неотвратимость наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства

Организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

*Принцип открытости.* Информирование партнеров и общественности о принятых в Организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

*Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие**

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации; от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Организации или иными лицами;

- сообщать непосредственному руководителю или директору Организации о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **6. Организационные основы противодействия коррупции**

6.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Организации осуществляет заместитель директора по воспитательной работе.

6.2. Заместитель директора по воспитательной работе:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников Организации, законных представителей воспитанников о фактах коррупционных проявлений работниками Организации для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников Организации, законных представителей воспитанников;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников Организации к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции;
- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников Организации к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан с информацией о фактах коррупционного поведения работников Организации.

## **7. Меры противодействия коррупции**

7.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Организации разрабатывается комплекс мер по противодействию коррупции (Плане мероприятий противодействия коррупции). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Организации. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждений коррупционных правонарушений в Организации путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Организации.

7.2. В Организации также разработаны Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников, который устанавливает этические нормы и правила служебного поведения работников Организации для достойного выполнения ими профессиональной деятельности; Положение о конфликте интересов и об урегулировании конфликтов интересов; Положение о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;

Положение о Комиссии по противодействию коррупции, по предотвращению и (или) урегулированию конфликтов интересов. В данных локальных актах внимание уделяется предупреждению коррупционных правонарушений.

## **8. Ответственность работников**

8.1. Работники Организации, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Организации относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **9. Внесение изменений**

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Организации либо при изменении требований законодательства Российской Федерации Организация осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.