

Мнение выборного профсоюзного органа
от « 01 » июня 2016г.
№ 3 учтено

УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГОБУ для детей-сирот
«Детский дом «Надежда» ОВЗ

г. Кирова»
С.Г. Клековкина
2016г.

Приказ от 06.07.2016 года № 148



Положение стимулирующих выплатах и премировании

работников Кировского областного государственного образовательного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом «Надежда» для детей с ограниченными возможностями здоровья г. Кирова»
(КОГОБУ для детей-сирот «Детский дом «Надежда» ОВЗ г. Кирова»)

г.Киров
2016

1. Общие положения

Данное положение разработано в целях стимулирования работников КОГОбУ для детей-сирот «Детский дом «Надежда» ОВЗ г. Кирова» за уровень профессиональной подготовки, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, качества работы, за высокую результативность и эффективность работы, напряженность, интенсивность труда, стаж работы, непрерывность, выслугу лет.

Положение распространяется на постоянных работников и работников, занимающих должности по совместительству.

В организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, утвержденные постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 №154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплата за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- премиальные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора детского дома, с учетом мнения профсоюзной организации учреждения, в пределах средств на оплату труда работников организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, определенным в соответствии с настоящим Положением, или в абсолютных размерах.

Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Стимулирующие выплаты устанавливаются комиссией, согласуются с профсоюзной организацией и утверждаются приказом руководителя. Состав комиссии утверждается приказом директора.

2. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда, по следующим критериям:

Критерии	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Участие в городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятиях, конкурсах	до 50
Участие в экспериментальной, инновационной работе на различных уровнях, разработку и внедрение авторских программ	до 30
Участие в работе методических объединений, творческих лабораторий	до 30
Подготовка победителей и призеров конкурсов, выставок, соревнований различных уровней	до 20
Реализация дополнительных проектов, мини-проектов, программ	до 20
Внедрение средств ИКТ в воспитательно-образовательную работу	до 20
Создание элементов образовательной структуры в соответствии с ФГОС (оформление групп, помещений, кабинетов, зимнего сада, игровых площадок, благоустройство территорий)	до 30
За инициативу, активное участие в мероприятиях, проводимых детским домом	до 50
За напряженность работы в связи с проведением ремонтных работ, ликвидацией аварийных ситуаций, во время карантинных мероприятий	до 50
Взаимодействие с общественными организациями	до 10
Работа в комиссии по учету и списанию материальных ценностей	до 5

Конкретные размеры выплат устанавливаются в зависимости от личного вклада каждого сотрудника и результатов его деятельности.

Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность педагогической работы в размере 1000 рублей. Выплата устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

Критерии	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Положительная динамика в развитии воспитанников по результатам ПМПК	до 30
Стабильное снижение заболеваемости детей	до 30
Отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при проверках	до 30
Отсутствие документов (поручений), неисполненных в установленный срок	до 30
Отсутствие травматизма воспитанников	до 10

Конкретные размеры выплат устанавливаются в зависимости от личного вклада каждого сотрудника и результатов его деятельности.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Педагогическим работникам в зависимости от стажа педагогической работы в образовательных учреждениях.

Другим работникам детского дома выплата устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы в детском доме.

Стаж педагогической работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора детского дома для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (кроме Благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации), может выплачиваться надбавка к окладу, ставке заработной платы. Размер выплаты – 5 процентов от оклада, ставки заработной платы работника.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности

выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором детского дома персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам организации в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
4 квалификационный уровень	0,03

Премиальные выплаты

Премиальные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора детского дома в пределах средств на оплату труда работников детского дома.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым в детском доме. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.